

**Empresa:** Eduardo Córdoba

**Nombre del curso:** Construye y lidera equipos de alto desempeño

**Frase gancho:** Construye equipos imparables

**Contenidos:**

1. Introducción a los Equipos de Alto Desempeño

Definición y características clave: ¿Qué define a un equipo de alto desempeño?

Beneficios para las pymes: Impacto en productividad, innovación y rentabilidad.

2. Componentes Clave de un Equipo de Alto Desempeño

Visión y metas compartidas:

Cómo alinear los objetivos del equipo con la estrategia del negocio.

Herramientas para establecer metas claras y medibles (SMART, OKRs).

Comunicación efectiva:

Estrategias para mejorar la comunicación interna y externa.

Uso de tecnologías de colaboración (Slack, Microsoft Teams).

Diversidad y fortalezas individuales:

Identificación de roles y responsabilidades basados en fortalezas.

Cómo aprovechar la diversidad para una mejor toma de decisiones.

3. Desarrollo de la Confianza y Colaboración

Fomentar la confianza mutua:

Creación de un entorno seguro para el intercambio de ideas y retroalimentación.

Técnicas para mejorar la confianza interpersonal.

Colaboración efectiva:

Dinámicas y herramientas para fomentar la colaboración entre equipos remotos y presenciales.

Cómo gestionar los conflictos de manera constructiva.

4. Liderazgo para Equipos de Alto Desempeño

El papel del líder en la cohesión del equipo:

Diferencia entre liderazgo tradicional y liderazgo colaborativo.

Cómo ser un líder facilitador-coach y no un controlador.

Desarrollo de liderazgo en los miembros del equipo:

Fomentar el liderazgo compartido para impulsar la toma de decisiones autónomas.

5. Motivación y Compromiso del Equipo

Reconocimiento y recompensas:

Estrategias de reconocimiento no monetarias que motivan a los equipos.

Cómo mantener la motivación en tiempos difíciles:

Técnicas de resiliencia y motivación intrínseca.

Desarrollo y crecimiento continuo:

Fomentar una cultura de aprendizaje y desarrollo profesional dentro del equipo.

6. Métricas y Evaluación del Desempeño del Equipo (5 minutos)

Indicadores clave de desempeño (KPIs) para equipos:

Cómo medir la efectividad y productividad del equipo.

Revisión continua y ajustes:

Métodos para realizar ajustes basados en resultados y retroalimentación.

7. Conclusión y Preguntas (10 minutos)

Resumen de los puntos clave.

Sesión de preguntas y respuestas con los asistentes.

---

**Requisitos:** Contar con un equipo de trabajo o inicios de aumento de colaboradores

**Perfil del participante:** Empresarios Pyme

**Nivel:** Básico

**Área:** Talento Humano

**Fecha(s):**

Fecha
24/10/2024

**Hora de inicio:** 09:00 am

**Hora de finalización:** 11:00 am

**Sesiones:** 1

**Lugar:**

**Cupo:** 150

---

**Enviada por:** Eduardo Cordoba